

Etický kodex skupiny MND

Společnost MND a.s. a její dceřiné společnosti („Skupina MND“) poskytují komplexní služby v oblasti energetiky, podílí se na zajištění surovinové a energetické bezpečnosti České republiky a přispívají k udržitelné budoucnosti podnikání v České republice a tím i na celém evropském kontinentu. Společnosti Skupiny MND jsou součástí širší skupiny KKCG, tvořené společnostmi přímo nebo nepřímo ovládanými společnostmi KKCG AG („Skupina KKCG“).

V tomto etickém kodexu zakotvujeme základní hodnoty, principy, etická pravidla a zásady chování společností Skupiny MND a jejich zaměstnanců. Podrobnější úpravu etických pravidel a zásad pak obsahují compliance systémy jednotlivých společností Skupiny MND. V případech, kdy na určité chování tato pravidla a zásady výslovně nedopadají, jsou všechny dotčené osoby vždy povinny jednat v souladu s platnými právními předpisy a všeobecně přijímanými a uznávanými pravidly slušnosti a chování.

1. SPOLEČNÉ HODNOTY SKUPINY KKCG

Ačkoliv jsou podnikatelské aktivity, zaměstnanci a obchodní partneři společností Skupiny MND odlišné od ostatních společností patřících do Skupiny KKCG, v rámci Skupiny KKCG sdílíme společné hodnoty a názory na to, jakým způsobem v rámci těchto podnikatelských aktivit postupovat:

- a) **Respekt:** respekt je základní hodnotou, z níž vychází vše, co děláme, a to jako jednotlivci i jako celek. Naše podnikání je založeno na respektu ke společnosti, jejímž jsme členem, k našim zaměstnancům, partnerům i konkurentům, k přírodním zdrojům, k tradicím a k odkazu předchozích generací.
- b) **Odpovědnost:** každý jednatel i společnost nese odpovědnost za svá rozhodnutí a za své jednání. Vždy se snažíme poučit z chyb a omylů a jsme hrdí na dosažené úspěchy.
- c) **Stabilita:** ve vztahu k zaměstnancům i obchodním partnerům vždy vystupujeme důvěryhodně a spolehlivě. Všechny aspekty našeho podnikání vychází z naší dlouhodobé vize a myšlenky trvale udržitelného rozvoje.
- d) **Odvaha:** naše podnikatelská vize je inspirací i pro ostatní, ať již jednotlivce či společnosti, aby v sobě i oni našli nezbytnou odvahu a odhodlání a rozhodli se tvrdě pracovat na uskutečnění svých cílů.
- e) **Inovace:** inovace jsou základním principem toho, jak Skupina KKCG přistupuje ke svému diverzifikovanému portfoliu. Objevujeme nová řešení v tradičních průmyslových odvětvích a identifikujeme dosud nevyužitá příležitosti. Inovace jsou určujícím prvkem našeho podnikání, díky kterému se Skupina KKCG daří růst, rozvíjet příležitosti a posouvat se kupředu.

2. ZÁVAZEK ETICKÉHO JEDNÁNÍ

Jednáme vždy eticky a v souladu s veškerými právními předpisy, které se na danou podnikatelskou činnost vztahují, a to jak tuzemskými, tak zahraničními. Vyznávání stejných hodnot a dodržování stejných etických pravidel vyžadujeme i od našich obchodních partnerů.

3. PRAVIDLA NAŠEHO PODNIKÁNÍ

a) Dodržování právních předpisů

Vyžadujeme bezpodmínečné dodržování právních předpisů ve všech zemích, ve kterých působíme, a to každým naším zaměstnancem, jde-li o činnost, která se vztahuje k jeho pracovní pozici a jeho kompetencím. Porušování právních předpisů netolerujeme. Zaměstnanci jsou v klíčových oblastech odpovídajících zákonných ustanovení pravidelně školeni.



Etický kodex skupiny MND

b) Dodržování vnitřních předpisů

Každá ze společností Skupiny MND vytváří vlastní systém vnitřních norem, které navazují na platnou legislativu a podrobně pak upravují pravidla fungování společnosti a provádění její podnikatelské činnosti.

c) Korupční jednání

Odmítáme jakoukoliv formu korupce. V žádném případě netolerujeme poskytování úplatků komukoliv a přijímání úplatků od kohokoliv, a to včetně jakékoliv formy náznaku nabídnutí nebo přijetí úplatků jakéhokoliv druhu.

d) Legalizace výnosů z trestné činnosti a financování terorismu

Každá ze společností Skupiny MND vyvíjí maximální úsilí, aby prostřednictvím adekvátních kontrolních systémů zabránila legalizaci výnosů z trestné činnosti a financováním terorismu. Při naší obchodní podnikatelské činnosti důkladně prověřujeme jednotlivé obchodní partnery a zákazníky a současně vyžadujeme, aby i tito postupovali obdobně vůči svým obchodním partnerům a zákazníkům.

e) Poskytování a přijímání darů

Poskytování a přijímání darů připouštíme pouze za velmi specifických okolností, a to i v situacích, kdy může představovat běžnou součást standardních obchodních vztahů tak, aby nedocházelo k zastírání poskytování a přijímání úplatků, případně k jakémukoliv plýtvání. Typicky jsou přípustné jen dary zanedbatelné hodnoty, vhodné v obchodním kontextu, respektující místní kulturní tradice a poskytované transparentně bez dalších závazků. Nepříjemné je jakékoliv protiprávní přijímání nebo poskytování nepřiměřených darů.

f) Poskytování příspěvků na dobročinné účely

V rámci společenské odpovědnosti poskytujeme příspěvky na dobročinné účely. Nikdy neposkytujeme žádné příspěvky na dobročinné účely proto, abychom dosáhli obchodních cílů.

g) Poskytování příspěvků na politické účely

Nikdy pro účely dosahování obchodních cílů neuplatňujeme žádný politický ani sociální vliv. Poskytujeme příspěvky na politické účely pouze za velmi specifických okolností, přičemž účelem případného příspěvku na politické účely nesmí být snaha přimět jakoukoli osobu, aby učinila protiprávní jednání, či poskytnout takové osobě za její protiprávní jednání odměnu.

h) Spolupráce s dodavateli a prodejci

Naši dodavatelé a prodejci musí být spolehliví, důvěryhodní, musí jednat vždy korektně, eticky, neporušovat své závazky a zboží a služby dodávat vždy v dostatečné kvalitě. Naše dodavatele i prodejce prověřujeme na základě vyhodnocení rizik.

i) Zákaz zneužití trhu

Zakazujeme jakékoliv zneužití trhu, pokus o zneužití trhu, nebo pobízení jiné osoby či obchodního subjektu ke zneužití trhu.

j) Spolupráce s obchodními zástupci, zprostředkovateli a partnery

Trváme na tom, aby obchodní zástupci, zprostředkovatelé a partneři v rámci společných podniků či aktivit, pro které se rozhodneme, vždy jednali v souladu s veškerými právními předpisy, dodržovali stejná etická pravidla a sdíleli naše hodnoty a standardy.



Etický kodex skupiny MND

k) **Vztahy s orgány veřejné moci, médií a konkurenčními subjekty**

S orgány veřejné moci i s médii spolupracujeme korektně a otevřeně a respektujeme jejich nezávislost a nestrannost. Nezasahujeme do rozhodování orgánů veřejné moci a respektujeme jejich rozhodnutí. S médii komunikujeme prostřednictvím příslušných pověřených osob a naši zaměstnanci ani vedoucí pracovníci nesmí zveřejňovat žádné důvěrné informace o společnostech Skupiny MND bez předchozího souhlasu.

Naši zaměstnanci nejsou oprávněni uzavírat s konkurenčními subjekty dohody ohledně jakýchkoli prvků konkurenčního boje, ani žádné jiné dohody, které by mohly mít zakázaný dopad na hospodářskou soutěž. Jakékoliv jednání, které by mohlo být posouzeno jako snaha o dosažení neoprávněné výhody, výslovně zakazujeme.

l) **Oznamování podezření z možného protiprávního jednání**

Naši zaměstnanci a vedoucí pracovníci mají možnost své pochybnosti o tom, jakým způsobem jednáme, neprodleně oznámit příslušným odpovědným osobám v jednotlivých společnostech, zejména jedná-li se o porušování hodnot, které vyznáváme, právních předpisů nebo interních norem.

4. **SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST**

a) **Přijetí skupinové ESG strategie**

Na úrovni Skupiny MND jsme přijali ESG strategii. Přijetím a obsahem této strategie proklamujeme naši odpovědnost v oblasti životního prostředí, vůči společnosti a komunitám v regionech, kde působíme a vůči našim zaměstnancům.

b) **Životní prostředí**

Prosazujeme udržitelný a odpovědný přístup k přírodě a svému okolí. Tento přístup zahrnuje snižování naší energetické a emisní náročnosti, rozvíjení projektů v oblasti udržitelné energetiky se zvýšeným důrazem na výrobu a používání energie z udržitelných a obnovitelných zdrojů.

Všechny naše společnosti jsou povinny při své činnosti v maximální možné míře chránit životní prostředí.

c) **Podpora místních komunit**

V rámci našeho působení pečujeme o dobré vztahy s místními komunitami a regiony a snažíme se tak aktivně přispívat k jejich rozvoji. Svoji podporu ke zkvalitnění životního prostředí směřujeme přednostně do obcí a lokalit, kde aktivně působíme.

Podporujeme širokou škálu projektů zaměřených především na rozvoj sportovních aktivit, kultury, vzdělávání, zlepšení životního prostředí apod.

d) **Lidská práva**

Odmítáme a netolerujeme porušování lidských práv. V našich společnostech nemá místo jakákoliv diskriminace, nelidské zacházení či jakékoliv jednání, které zasahuje do lidských práv a svobod.

5. **ZAMĚSTNANCI**

a) **Péče o zaměstnance**

Respektujeme každého našeho zaměstnance a péči o naše zaměstnance věnujeme zvýšené úsilí. Garantujeme jistotu silného zaměstnavatele s tradicí, zázemím a budoucností. Pracovní prostředí se snažíme budovat tak, aby se u nás zaměstnanci cítili dobře a bezpečně.

Naším zaměstnancům nabízíme velké množství pracovních benefitů, od zkrácené pracovní doby, přes nabídku zvýhodněných produktů či služeb od našich obchodních partnerů, po různé formy sociální výpomoci tak, aby každý z našich zaměstnanců mohl v případě jakékoliv nepříznivé a tíživé životní situace toto období snáze překlenout.



Etický kodex skupiny MND

b) **Ochrana zaměstnanců**

Své zaměstnance, jejich soukromí a osobní data účinně chráníme v souladu s aplikovatelnými právními předpisy. Bezpečnost na pracovišti je nezbytnou podmínkou rozvoje našeho podnikání a je jí věnována zvýšená pozornost.

c) **Rozvoj zaměstnanců**

Jako stabilní a dlouhodobý zaměstnavatel umožňujeme každému zaměstnanci, aby se profesně rozvíjel a realizoval své ambice.

d) **Zákaz diskriminace a obtěžování**

Odmítáme a netolerujeme jakoukoliv formu diskriminace nebo obtěžování na pracovišti.

e) **Vedoucí zaměstnanci**

Zvýšená odpovědnost se týká všech vedoucích zaměstnanců, kteří, kromě odpovědnosti za plnění vlastních úkolů, jsou rovněž odpovědní za jim přidělené organizační jednotky uvnitř jednotlivých společností. Vedoucí zaměstnanci by měli jít příkladem svým podřízeným, a to jak v přístupu k práci, tak i v oblasti pravidel chování a mezilidských vztahů.